

INDBLIK

“Det er sjovere både at vove og vinde

Det perfekte spring er uinteressant. For det er på kanten af det, vi kan, at det bliver spændende



Af **Mette Nørgaard**, international ledelsesrådgiver i New York. Rådgiver bl.a. topchefer fra Fortune 500-selskaber

For nyligt satte jeg mig til rette på 5. række i 92nd Street Y, vores “forsamlingshus” på Upper East Side, som havde budt to af tidens topnavne op på scenen.

Her interviewede journalisten og forfatteren **Malcolm Gladwell** en af **Wharton Business School's** yngste og mest populære professorer, **Adam Grant**, om hans bog, “Originals”. Den handler om ledere, der ikke går den slagte vej, men udfordrer konforme mønstre og tanker.

Et af aftenens mere provokerende spørgsmål handlede om originalitet kontra det at mestre. Den 34-årige Grant var som helt ung en meget talentfuld udspringer fra vippe, med masser af konkurrencer bag sig.

Så hvilket spring, ville Gladwell vide, var det mest tilfredsstillende: Det perfekte spring, man behersker? Eller det upolerede spring, der kikser, fordi udfordringen er så vild? Adam Grant svarede, at det perfekte spring for ham var helt uinteressant. For det lærte han jo ikke noget af.

Bevægelse på kanten

Ja! Det er det helt rigtige svar, tænkte jeg nede i salen. For det er netop, når vi bevæger os på kanten af det, vi kan, at det bliver spændende.

I denne tid afslutter jeg hele tre skræddersyede ledelsesforløb: direktionen i en international modevirksomhed, en global ledergruppe på niveau to i en **C20**-virksomhed og en gruppe topledere fra fem forskellige **Fortune 500**-virksomheder, som af deres CEO er blevet håndplukket til at deltage i forløbet.

Hvert hold er mødtes regelmæssigt i rammer, der signalerer: Parkér din vigtige stilling og dine fastlåste forestillinger om ledelse udenfor døren – og lad os så begynde at træne, eksperimenter og præstere.



Hvad er det mest tilfredsstillende: Det perfekte spring, man behersker? Eller det upolerede spring, der kikser, fordi udfordringen er så vild? Arkivfoto: Scanpix

Executive-panelet:



Headhunter
 Kai Hammerich, partner, Korn Ferry



Leder af arbejdsret
 Julie Gerdes, E&Y



Erhvervspsykolog
 Henrik Elsig Andersen, partner, Amrop

Hvo intet vover, intet vinder – men det er sjovere både at vove og vinde, når man gør det sammen med andre. Mit ansvar er at skabe et forløb, hvor de satser – uden at de slår sig alt for meget.

Når et hold begynder at banke sig godt sammen, bliver de oppe til sent på aftenen. Og det glæder mig at se dem sidde i små klynger, dybt involverede i hinandens udfordringer: “Er du blevet bedre til at tøjle din utålmodighed?” “Hvordan gik din snak med chefen?” Her udfordres, grines, provokeres og puffes verbalt til sidemanden, der tøver. Samtalerne er gennemlyst af nærvær, ambitioner og storsind. Nye relationer passes og plejes. Og man bliver holdt oppe på sine aftaler.

Afslutning og en ny begyndelse

Allermest imponerende er dog, at de investerer så meget af sig selv oveni en allerede voldsomt krævende hverdag,

hvor de skal håndtere stigende krydspres, som “skab radikale forandringer og værn om værdierne” og forventninger om både stigende vækst og større afkast.

Derfor lander de ofte til vores samlinger med et hæslende “der er meget tryk på, jeg har slet ikke tid til det her,” og fortsætter med “men hvor jeg trænger til at ta’ mig tid” – til inspiration, til fællesskab, til perspektiv.

Nu hvor vi har “graduation”, er vi alle godt brugte (inkludativ mig). Og når vi runder af med champagne og korte taler om det, den enkelte har på hjerte, er det både morsomt og bevægende at lytte med.

Tre temaer går igen: den enormt krævende indsats, den dybe tilfredsstillelse ved at have satset og rykket sig, og taknemmeligheden over al den sparring og hjælp, man fik undervejs.

Ichak Adizes, en prominent orga-

Godt nytår! Må næste år bringe endnu større problemer

Ichak Adizes, prominent organisationskonsulent

nisationskonsulent, plejede hvert år at sende en nytårshilsen til sine klienter med ordene: “Godt nytår! Må næste år bringe endnu større problemer.” Adizes pointe var, at evnen til at se, påtage sig og løse større problemer betyder, at man er vokset som leder.

Er du klar til et nyt spring? Så tænk over, at selvom det formfuldendte spring nok er flot, så er det også lidt kedeligt, ikke?

BoConcept®

MØD ÅRETS BØRSRAKET 2015

Hør hvordan BoConcept's CEO er godt igang med at transformere virksomheden og bringe den ind i en ny æra af profitabel vækst.

20. APRIL I AARHUS * 27. APRIL I KØBENHAVN

LÆS MERE PÅ STRATEGYOFFICE.COM

GRATIS
 EXECUTIVE
 EVENT